



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗.....  
 หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๓๐๓/๒ หมู่ ๑๔ ถ.มิตรภาพ ต.ศิลา อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภิญญา เข้มแก้ว.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๘๒๑๐๐๖๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....suphiya.khemkaew๑@gmail.com.....LINE ID : -.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	๓๒	๘๖ (สถานบริการภาครัฐเขต สุขภาพที่ ๗)	-

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....-.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) การจัดกิจกรรมการถวายสัจจะปฏิญาณ การเป็น ข้าราชการที่ดี (๒) การวางพานพุ่ม/วางพวงมาลาถวาย สักการะ/การ จัดกิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญทางสถาบัน พระมหากษัตริย์ (๓) การจัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในวัน สำคัญทาง ศาสนา (๔) การจัดกิจกรรมจิตอาสา/ การบำเพ็ญ ประโยชน์	กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐ กิจกรรม	๑. บุคลากร มีจิตสำนึกที่ ดี และ สามารถนำ สิ่งที่ได้ใน การทำ กิจกรรมมา ปรับใช้ใน การ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนินชีวิต	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม QR code ลดกระดาษ (๒) กิจกรรมใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก (๓) กิจกรรมรณรงค์การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่	สามารถลด กระดาษและ ลดการใช้ ถุงพลาสติกไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. หน่วยงานมี การนำ QR code มาใช้ ในการดาวน์โหลด โหลด เอกสาร การ กรอก แบบสอบถาม/ แบบ สสำรวจ แทน การใช้ กระดาษ ๒. บุคลากรใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า และเกิด ประโยชน์ สูงสุด	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณใน หลวงรัชกาลที่ ๙ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมตำบลศิลา	จำนวน ผู้รับบริการ มากกว่า ๒๐ คน	ผู้รับบริการ ได้รับการ อำนวยความสะดวก และได้รับ เครื่องมือ แพทย์ที่มี ประสิทธิภาพ และ มาตรฐาน		กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์ และกลุ่ม อาคารและ สภาพแวดล้อม	✓			
	(๒) กิจกรรมทำความดีเนื่องในโอกาสต่าง ๆ (๓) กิจกรรม ศบส.๗ มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา (๔) กิจกรรม ๕ส.	กิจกรรม จำนวนไม่น้อย กว่า ๕ กิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม จิตอาสา โดยทำความ ดีโดยมีหวัง สิ่งตอบแทน	-	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (-ไม่มี-)	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (-ไม่มี-)	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการส่งเสริมการให้ความรู้แก่ สถาบันการศึกษาเกี่ยวกับการสอบเทียบเครื่องมือ แพทย์ และกิจกรรมการรับรองมาตรฐานเครื่องมือ สำหรับกายภาพ (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น) (๒) กิจกรรมการติดตั้งดูแลระบบสื่อสารให้กับจังหวัด ขอนแก่น ในกิจกรรมวิงมาร์ธาออน	๒ แห่ง	๑.สถาบัน บัน การศึกษ ได้รับความ รู้ เพิ่มเติม และสามารถ นำความรู้ที่ ได้รับไป พัฒนาใน การศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยได้ ๒.ประชาชน ได้รับการ อำนวยความสะดวก	-		✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	(-ไม่มี-)								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (-ไม่มี-)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (-ไม่มี-)	-	-	-	-	-	-	-	-

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๔.....คน	.....๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน



๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗ สามารถใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรฯ ได้รับการปลูกฝังวิถีคิด, ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต, มีทัศนคติ, และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....
- บุคลากรฯ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี, ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.....