

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๓๐๓/๒ หมู่ ๑๔ ถ.มิตรภาพ ตำบลโนนศิลา อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภิญญา เข็มแก้ว.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๙๒-๘๒๑๐๐๖๐, ๐๘๒๘๘๗๔๓๕๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	๓๔	บุคลากร ศบส.๗	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๑๔,๖๔๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๑๔,๖๔๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๔.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓๔.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗ สามารถใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรฯ ได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗										
กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน										
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศบส.๗ ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance) ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อให้บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๗ ได้แสดง เจตจำนงสุจริต มี จิตสำนึก คำนึงถึง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรฯ มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริตที่ศบคตและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	จำนวนคน ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีทัศนคติ และมีพฤติกรรมใน การต่อต้านการ ทุจริต และคำนึงถึง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-		✓			
๒. กิจกรรมการส่งเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และการ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	จำนวนคน ที่เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร ศบส.๗ มีความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตน	-			✓		

<p>๓. กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>เพื่อให้บุคลากร สามารถนำหลัก ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม หรือ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการ ดำรงชีวิตประจำวัน</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๗ กิจกรรม/ปี</p>	<p>บุคลากรมีแนว ทางการดำรงอยู่ ดำเนินไปในทาง สายกลาง ก้าวทัน ต่อโลกยุค โลกาภิวัตน์ มีวิถี การดำเนินชีวิตที่ใช้ คุณธรรมกำกับ ความรู้ และ สามารถดำเนินชีวิต ต่อไปได้ด้วยดี จน บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - คนดีศรี ศบส.๗ 	<p>เพื่อค้นหาผู้บริหาร/ บุคลากร ศบส.๗ ที่ เป็นต้นแบบที่ดีด้าน คุณธรรมจริยธรรมที่ พึงประสงค์ ได้แก่ ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>จำนวนกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกให้เป็น บุคคลดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม ได้เป็นบุคคล ตัวอย่างให้กับ บุคคลอื่นปฏิบัติ ตาม</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>			
<p>๕. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการภายใน หน่วยงาน และ พัฒนาขีด ความสามารถในการ ดำเนินงาน ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรให้ บรรลุเป้าหมาย ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้มี โอกาสเกิดการ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์ และ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่</p>	<p>ศบส.๗</p>	<p>จำนวนกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีกัน และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวัน และ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและ มีความสุข</p>	<p>๑๑๔,๖๔๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

	ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากร เกิดความสามัคคี มี ระเบียบวินัยในการ ปฏิบัติงาน								
รวม					๑๑๔,๖๔๐				